

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI:

- N. 2 TECNICI ANALISTI CHIMICI
- N. 2 ADDETTI LABORATORIO CHIMICO
- N. 1 ESPERTO GESTIONE ENERGIA
- N. 1 ESPERTO DIREZIONE LAVORI MANUTENZIONE TECNOLOGICA
- N. 2 MANUTENTORI IMPIANTI ELETTRICI
- N. 1 MANUTENTORE MECCANICO ED IDRAULICO

1. Premessa

In attuazione del Piano Industriale e nel rispetto del Regolamento assunzioni 25 settembre 2009 – disponibile alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi, che disciplina le modalità di accesso all'impiego c/o SMAT viene indetto il presente avviso di selezione pubblica finalizzata all'assunzione di n. 9 lavoratori alle condizioni economiche e normative riportate in seguito.

2. Acquisizione e termini di presentazione delle candidature

Le candidature dovranno essere presentate entro e non oltre il 30 novembre 2015 inviando la documentazione richiesta al successivo punto 3, esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo dru@smatorino.postecert.it
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a SMAT – Direzione Risorse Umane c.so XI febbraio 14 – 10152 Torino
- a mezzo fax al numero 011/4645968 avendo cura di conservare il rapportino di corretta trasmissione
- consegna a mano della busta chiusa c/o la reception della sede di c.so XI febbraio 14 – 10152 Torino

In tutti i casi indicati il ricevimento da parte di SMAT dei documenti dovrà avvenire entro e non oltre il 30 novembre 2015.

A prescindere dalla modalità prescelta di presentazione della documentazione dovrà essere chiaramente indicato nell'oggetto della e-mail, sulla busta o sul frontespizio del fax la dicitura "Domanda di ammissione alla selezione per l'assunzione di "
(indicare la figura per la quale ci si candida – es. Tecnico analista di laboratorio)

La mancata indicazione della dicitura sopra riportata potrebbe comportare l'esclusione dalla selezione.

3. Requisiti di ammissione delle candidature

L'ammissione delle candidature alla fase di selezione è subordinata:

- a) al possesso dei requisiti indicati nella singola scheda relativa alla figura ricercata;
- b) alla presentazione della seguente documentazione:
 - ✓ curriculum vitae in formato europeo,
 - ✓ copia dei documenti attestanti il possesso dei titoli di studio, in cui sia indicata la Scuola/Ateneo, l'anno scolastico ed il punteggio ottenuto;
 - ✓ copia della carta d'identità in corso di validità
 - ✓ copia del codice fiscale o tessera sanitaria in corso di validità
 - ✓ dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/00 di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;

- ✓ dichiarazione di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- ✓ dichiarazione di impegno a stabilire la propria residenza/domicilio nel raggio di 50 Km. dalla sede di lavoro nel caso in cui si superasse tutto l'iter di selezione
- ✓ dichiarazione di presa visione e accettazione delle norme contenute nel Codice Etico aziendale consultabile alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi
- ✓ dichiarazione di assenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi del Codice Privacy
- ✓ eventuale attestazione di referenze relative a precedenti esperienze significative per il profilo richiesto

Scaduto il termine di presentazione delle domande sarà nominata una Commissione Giudicatrice che esaminerà i documenti pervenuti e redigerà apposito *Verbale di Ammissibilità delle candidature presentate*.

4. Procedura selettiva

La procedura selettiva si comporrà di tre principali fasi:

- a) valutazione dei requisiti posseduti, compresi eventuali titoli preferenziali ed esperienze.
- b) valutazione dell'attitudine ovvero del grado di conoscenza di temi afferenti all'attività prevista attraverso la somministrazione di test teorici e/o pratici.

Alle valutazioni sopra indicate sarà attribuito un punteggio massimo pari a 60; solo coloro i quali supereranno i 48/60mi saranno ammessi al colloquio con la Commissione Giudicatrice. La convocazione al colloquio riporterà la votazione conseguita nelle fasi 1 e 2.

- c) Colloquio con la Commissione Giudicatrice.

L'assenza al colloquio, quale che sia la causa, sarà considerato atto di rinuncia alla selezione.

Successivamente al colloquio con il candidato la Commissione Giudicatrice attribuirà un punteggio massimo di 40 punti – che si sommeranno ai precedenti e che determineranno la graduatoria finale.

Il punteggio massimo attribuibile nelle totalità delle fasi di selezione previste sarà pertanto pari a 100 punti.

La graduatoria finale sarà pubblicata alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi e resterà valida per anni due nel corso dei quali la Società potrà attingere dalla stessa qualora abbia la necessità di assumere figure analoghe.

Tutte le necessarie comunicazioni con i candidati saranno effettuate preferibilmente a mezzo posta elettronica all'indirizzo e-mail indicato nel curriculum vitae presentato, ovvero, in caso di indisponibilità di indirizzo e-mail a mezzo raccomandata o telegramma all'indirizzo indicato nel curriculum vitae presentato.

SMAT non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, a titolo esemplificativo ma non esaustivo a seguito di inesatta indicazione del recapito oppure per la mancata o tardiva consegna dovuta a disguidi postali.

5. Assunzione

L'assunzione sarà subordinata all'effettuazione della visita di idoneità alla mansione specifica ed all'esito positivo della medesima; qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo si procederà attingendo alla graduatoria definita.

SMAT si riserva in fase di pre-assuntiva, indipendentemente dai documenti presentati, la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e di quanto dichiarato.

Le condizioni di assunzione, intendendosi per tali il trattamento economico e normativo applicati saranno quelli indicati nella descrizione dei singoli profili.

Qualora sussistessero i requisiti per instaurare contratti di apprendistato, come disciplinato dalle legge italiana e dalle disposizione del CCNL per il settore gas-acqua, questo aspetto costituirà ulteriore titolo preferenziale – a parità di punteggio finale, rappresentando il contratto di apprendistato un contratto a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e costituendo quindi strumento privilegiato per costruire professionalità da inserire nell'organizzazione aziendale.

6. Trattamento dei dati personali

Al sensi del D.Lgs. 196/03, SMAT S.p.A. tratterà i dati forniti dai candidati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

7. Norme finali

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il Regolamento per le assunzioni 25/9/2009 disponibile alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi, il CCNL per il Settore gas-acqua e la Legge italiana.

Torino, 30 ottobre 2015

TECNICO ANALISTA CHIMICO

(ricerca di n°2 candidati)

ATTIVITÀ PREVISTA

Gestione e sviluppo di metodi analitici specialistici con utilizzo di strumentazione di laboratorio di elevata complessità.

Per questa figura è prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito; per tale ragione è richiesta la residenza ovvero il domicilio nel raggio di 50 Km. dalla sede di lavoro.

REQUISITI

- ✓ Laurea magistrale in Chimica ovvero appartenente alla classe delle lauree magistrali LM54
- ✓ Patente B
- ✓ Residenza/domicilio nel raggio max di 50 km. dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione.

COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- ✓ Il punteggio di laurea
- ✓ Provata esperienza di utilizzo di tecniche cromatografiche e gascromatografiche, anche con rilevatori di massa
- ✓ Conoscenza della lingua inglese

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Contratto di lavoro full time a tempo indeterminato

Qualifica e livello di inquadramento finale: impiegato liv. 6 CCNL per il Settore Gas-Acqua
(retribuzione annua lorda € 30.739)

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

Sede di lavoro: 1 candidato per la sede di Torino
1 candidato per la sede di Castiglione T.se (TO)

La Società si riserva comunque la facoltà di trasferirla in altra sede nell'ambito del Gruppo.

ADDETTO LABORATORIO CHIMICO

(ricerca di n°2 candidati)

ATTIVITÀ PREVISTA

Gestione di analisi di laboratorio di bassa e media complessità.

Per questa figura è prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito; per tale ragione è richiesta la residenza ovvero il domicilio nel raggio di 50 Km. dalla sede di lavoro.

REQUISITI

- ✓ Diploma di perito industriale ad indirizzo chimico
- ✓ Patente B
- ✓ Residenza/domicilio nel raggio max di 50 km. dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione.

COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- ✓ Il punteggio di diploma
- ✓ Provata esperienza nel campo di analisi delle acque
- ✓ Conoscenza della lingua inglese

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO PER N° 2 POSIZIONI

Contratto di lavoro full time a tempo indeterminato

Qualifica e livello di inquadramento finale: impiegato liv. 3 CCNL per il Settore Gas-Acqua
(retribuzione annua lorda € 24.732)

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

Sede di lavoro: 1 candidato per la sede di Torino
1 candidato per la sede di Castiglione T.se (TO)

La Società si riserva comunque la facoltà di trasferirla in altra sede nell'ambito del Gruppo.

ESPERTO GESTIONE ENERGIA

(ricerca di n°1 candidati)

ATTIVITÀ PREVISTA

Analisi energetica dei processi, monitoraggio dei consumi energetici, controlli e verifiche contratti di fornitura, risparmio energetico, sviluppo piani di produzione energia da fonte rinnovabile, verifiche impianti elettrici. Il candidato opererà alle dirette dipendenze dell'Energy Manager.

Per questa figura potrebbe essere prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito; per tale ragione è richiesta la residenza ovvero il domicilio nel raggio di 50 Km. dalla sede di lavoro.

REQUISITI

- ✓ Laurea magistrale in Ingegneria Elettrica, Elettronica o Energetica ovvero appartenente alle classi delle lauree magistrali LM28, LM29 e LM30
- ✓ Patente B
- ✓ Residenza/domicilio nel raggio max di 50 km. dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione.

COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- ✓ Il punteggio di laurea
- ✓ Provata esperienza nel settore energetico
- ✓ Qualificazione EGE UNI CEI 11339
- ✓ Conoscenza della lingua inglese

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Contratto di lavoro full time a tempo indeterminato

Qualifica e livello di inquadramento finale: impiegato liv. 6 CCNL per il Settore Gas-Acqua
(retribuzione annua lorda € 30.739)

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

Sede di lavoro: Castiglione T.se (TO)

La Società si riserva comunque la facoltà di trasferirla in altra sede nell'ambito del Gruppo.

ESPERTO DIREZIONE LAVORI MANUTENZIONE TECNOLOGICA *(ricerca di n°1 candidati)*

ATTIVITÀ PREVISTA

Gestione dei lavori di manutenzione ordinaria, straordinaria, potenziamento e nuova posa di impianti elettrici di potenza, di distribuzione e di automazione civili ed industriali, nonché di impianti elettrici speciali, impianti termici o di condizionamento. Il candidato opererà all'interno del servizio Facility Management.

Per questa figura sarà prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito; per tale ragione è richiesta la residenza ovvero il domicilio nel raggio di 50 Km. dalla sede di lavoro.

REQUISITI

- ✓ Laurea magistrale in Ingegneria Elettrica o Elettronica ovvero appartenente alle classi delle lauree magistrali LM28, LM29
- ✓ Patente B
- ✓ Residenza/domicilio nel raggio max di 50 km. dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione.

COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- ✓ Il punteggio di laurea
- ✓ Provata esperienza nei lavori di impiantistica elettrica civile ed industriale

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Contratto di lavoro full time a tempo indeterminato

Qualifica e livello di inquadramento finale: impiegato liv. 6 CCNL per il Settore Gas-Acqua
(retribuzione annua lorda € 30.739)

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

Sede di lavoro: Torino, c.so XI febbraio

La Società si riserva comunque la facoltà di trasferirla in altra sede nell'ambito del Gruppo.

MANUTENTORE IMPIANTI ELETTRICI

(ricerca di n°2 candidati)

ATTIVITÀ PREVISTA

Conduzione e manutenzione ordinaria e straordinaria impianti elettrici industriali del servizio idrico integrato

Per questa figura sarà prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito; per tale ragione è richiesta la residenza ovvero il domicilio nel raggio di 50 Km. dalla sede di lavoro.

REQUISITI

- ✓ Diploma di perito industriale ad indirizzo elettrico, elettrotecnico, elettronico
- ✓ Patente B
- ✓ Residenza/domicilio nel raggio max di 50 km. dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione.

COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- ✓ Il punteggio di diploma
- ✓ Provata esperienza nella gestione dei lavori di impiantistica elettrica civile ed industriale. campo di analisi delle acque

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Contratto di lavoro full time a tempo indeterminato

Qualifica e livello di inquadramento finale: impiegato liv. 3 CCNL per il Settore Gas-Acqua
(retribuzione annua lorda € 24.732)

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

Sede di lavoro: 1 candidato per la sede di Ivrea (TO)
1 candidato per la sede di Collegno (TO)

La Società si riserva comunque la facoltà di trasferirla in altra sede nell'ambito del Gruppo.

MANUTENTORE IMPIANTI MECCANICI ED IDRAULICI

(ricerca di n°1 candidati)

ATTIVITÀ PREVISTA

Conduzione e manutenzione ordinaria e straordinaria impianti di depurazione acque reflue urbane.

Per questa figura sarà prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito; per tale ragione è richiesta la residenza ovvero il domicilio nel raggio di 50 Km. dalla sede di lavoro.

REQUISITI

- ✓ Diploma di perito industriale ad indirizzo meccanico o chimico
- ✓ Patente B
- ✓ Residenza/domicilio nel raggio max di 50 km. dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione.

COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- ✓ Il punteggio di diploma
- ✓ Provata esperienza nel campo della manutenzione di impianti industriali.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Contratto di lavoro full time a tempo indeterminato

Qualifica e livello di inquadramento finale: impiegato liv. 3 CCNL per il Settore Gas-Acqua
(retribuzione annua lorda € 24.732)

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

Sede di lavoro: Collegno (TO)

La Società si riserva comunque la facoltà di trasferirla in altra sede nell'ambito del Gruppo.