

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI  
N. 7 LAVORATORI CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO**

**riservato ai nati a partire dal 2/1/1988 e di età superiore ai 17 anni**

N. 6 ADDETTI DISTRIBUZIONE RETE

N. 1 ADDETTO TURNISTA CONDUZIONE IMPIANTO DI DEPURAZIONE

**1. Premessa**

In attuazione del Piano Industriale e nel rispetto del Regolamento Assunzioni 25/9/2009 – disponibile alla pagina web [www.smatorino.it/lavora-con-noi](http://www.smatorino.it/lavora-con-noi), che disciplina le modalità di accesso all'impiego c/o SMAT viene indetto il presente avviso di selezione pubblica finalizzata all'assunzione di n. 7 lavoratori in contratto di apprendistato professionalizzante.

Il contratto di apprendistato è un contratto a tempo indeterminato finalizzato alla formazione ed all'occupazione dei giovani e costituisce quindi uno strumento privilegiato per costruire professionalità da inserire nell'organizzazione aziendale.

Per accedere al contratto di apprendistato è necessario possedere, alla data di assunzione prevista per l'1/1/2018, un'età anagrafica compresa tra i 18 e i 29 anni, fatto salvo quanto espressamente indicato in seguito.

**2. Acquisizione e termini di presentazione delle candidature**

Le candidature dovranno essere presentate **entro e non oltre il 15 ottobre 2017** inviando la documentazione richiesta al successivo punto 3, esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo [lavoraconsmat@smatorino.it](mailto:lavoraconsmat@smatorino.it)

L'oggetto della e-mail dovrà obbligatoriamente contenere il testo "Domanda di ammissione alla selezione per l'assunzione di ....."

(indicare la figura per la quale ci si candida – es. Addetto distribuzione/lavori rete)

La ricezione della e-mail verrà confermata da un messaggio automatico di risposta.

Si comunica che le e-mail che per qualunque motivo riportassero una data successiva al 15 ottobre 2017 e/o non riportassero la dicitura sopra indicata nell'oggetto delle medesime, NON saranno in alcun modo tenute in considerazione e comporteranno direttamente l'esclusione dalla selezione.

### 3. Requisiti di ammissione delle candidature

L'ammissione delle candidature alla fase di selezione è subordinata:

- a) all'età anagrafica risultante al 1 gennaio 2018 (data di assunzione) che dovrà essere inferiore ai 30 anni;
- b) al possesso dei requisiti indicati nella singola scheda relativa alla figura ricercata;
- c) alla presentazione della seguente documentazione:
  - ✓ curriculum vitae in formato europeo,
  - ✓ copia dei documenti attestanti il possesso dei titoli di studio, in cui sia indicata la Scuola, l'anno scolastico ed il punteggio ottenuto;
  - ✓ copia della carta d'identità in corso di validità;
  - ✓ copia del codice fiscale o tessera sanitaria in corso di validità;
  - ✓ certificazione o dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/00 (modello disponibile alla pagina web [www.smatorino.it/lavora-con-noi](http://www.smatorino.it/lavora-con-noi)):
    - di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
    - di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
  - ✓ dichiarazione (modello disponibile alla pagina web [www.smatorino.it/lavora-con-noi](http://www.smatorino.it/lavora-con-noi)):
    - di impegno a stabilire la propria residenza/domicilio nel raggio di 50 Km. dalla sede di lavoro nel caso in cui si superasse tutto l'iter di selezione;
    - di presa visione e accettazione delle norme contenute nel Codice Etico aziendale consultabile alla pagina web [www.smatorino.it/lavora-con-noi](http://www.smatorino.it/lavora-con-noi);
    - di assenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi del Codice Privacy anche da parte di soggetti Terzi incaricati;
  - ✓ dichiarazione di eventuali altri periodi di apprendistato prestati c/o altri Datori di Lavoro con indicazione dei periodi di apprendistato già compiuti e le ore e le modalità della formazione effettuata;
  - ✓ eventuale attestazione di referenze relative a precedenti esperienze significative per il profilo richiesto

Scaduto il termine di presentazione delle domande sarà nominata una Commissione Giudicatrice che, sulla base delle risultanze dell'esame dei documenti pervenuti, redigerà apposito *Verbale di Ammissibilità delle candidature presentate*.

### 4. Procedura selettiva

La procedura selettiva si comporrà di tre principali fasi:

- a) screening dei requisiti posseduti, compresi eventuali titoli preferenziali ed esperienze.
- b) valutazione dell'attitudine ovvero del grado di conoscenza e/o della predisposizione ai temi afferenti all'attività prevista attraverso la somministrazione di test teorici e/o pratici.

Alle valutazioni sopra indicate sarà attribuito un punteggio totale massimo pari a 60; solo coloro i quali supereranno i 48/60mi saranno ammessi al colloquio con la Commissione Giudicatrice. La convocazione al colloquio riporterà la votazione conseguita nelle fasi 1 e 2.

c) Colloquio con la Commissione Giudicatrice.

L'assenza al colloquio, quale che sia la causa, sarà considerato atto di rinuncia alla selezione. Successivamente al colloquio con il candidato la Commissione Giudicatrice attribuirà un punteggio massimo di 40 punti – che si sommeranno ai precedenti e che determineranno la graduatoria finale.

Il punteggio massimo attribuibile nelle totalità delle fasi di selezione previste sarà pertanto pari a 100 punti; saranno inseriti nella graduatoria finale i candidati che al termine della fase 3 avranno conseguito un punteggio complessivo superiore a 70/100mi.

La graduatoria finale sarà pubblicata alla pagina web [www.smatorino.it/lavora-con-noi](http://www.smatorino.it/lavora-con-noi) e resterà valida per anni due nel corso dei quali la Società potrà attingere dalla stessa qualora abbia la necessità di assumere, sempre con contratto di apprendistato, figure analoghe.

Tutte le necessarie comunicazioni con i candidati saranno effettuate esclusivamente a mezzo posta elettronica [all'indirizzo e-mail utilizzato per l'invio della candidatura](mailto:).

SMAT non si assume alcuna responsabilità per l'eventuale mancata o tardiva lettura delle comunicazioni inviate.

## **5. Esclusione dalla procedura selettiva**

*I candidati che non si atterranno scrupolosamente a quanto indicato nel presente avviso (es. presentazione del curriculum non in formato europeo, etc.) saranno esclusi dalla procedura di selezione.*

*Inoltre, essendo l'età anagrafica requisito fondamentale di accesso all'apprendistato, qualora dai documenti pervenuti e/o dalla presentazione degli originali - che saranno richiesti per accedere alle prove ed al colloquio - risultasse all'1/1/2018 un'età anagrafica uguale o maggiore a 30 anni, il candidato sarà automaticamente escluso dalla procedura selettiva.*

*Si precisa al proposito che i candidati, che alla data dell'1/1/2018 dovranno possedere un'età anagrafica maggiore di 18 anni - ovvero di 17 anni in quanto già in possesso di qualifica professionale - ed inferiore a 30 anni, sono i nati a partire dal giorno 2/1/1988 compreso (non è pertanto ammissibile chi è nato prima di questa data).*

## **6. Assunzione**

Per tutto quanto non previsto espressamente di seguito valgono le norme CCNL per il settore Gas-Acqua vigente alla data di assunzione e consultabile alla pagine web [www.smatorino.it/lavora-con-noi](http://www.smatorino.it/lavora-con-noi).

L'apprendistato professionalizzante è finalizzato all'acquisizione di una qualificazione professionale prevista dal sistema di inquadramento professionale del CCNL applicato attraverso una formazione sul lavoro e l'acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali; l'apprendistato professionalizzante è disciplinato dalla legge e dalle disposizioni del CCNL. Possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante giovani di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni e soggetti che abbiano compiuto i 17 anni di età e siano già in possesso di qualifica professionale ai sensi del decreto legislativo 17 ottobre 2005 n. 226.

### **Patente di guida tipo B**

In relazione alla richiesta di possesso della patente di guida di tipo B per tutte le posizioni di lavoro ricercate, vista la possibilità che si candidino soggetti minorenni, in caso di superamento da parte di quest'ultimi della procedura selettiva, il candidato dovrà assumere, attraverso apposita scrittura da sottoscrivere all'atto dell'assunzione dinanzi alla Commissione Giudicatrice, l'impegno di conseguire la patente di guida tipo B entro e non oltre sei mesi dal raggiungimento della maggiore età.

L'assolvimento di tale impegno è considerato essenziale ai fini della prosecuzione del contratto e pertanto l'Azienda, in caso di mancato assolvimento di tale impegno, si riserva, trascorsi i predetti sei mesi, di risolvere il rapporto di lavoro a sensi di legge.

### **Idoneità alla mansione specifica**

L'assunzione sarà subordinata all'effettuazione della visita di idoneità alla mansione specifica ed all'esito positivo della medesima; qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo si procederà attingendo alla graduatoria definita.

### **Fase pre-assuntiva**

SMAT si riserva in fase pre-assuntiva, indipendentemente dai documenti presentati, la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e di quanto dichiarato.

## **7. Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D.Lgs. 196/03, SMAT S.p.A. tratterà i dati forniti dai candidati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

## **8. Norme finali**

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il Regolamento per le assunzioni 25/9/2009 disponibile alla pagina web [www.smatorino.it/lavora-con-noi](http://www.smatorino.it/lavora-con-noi), il CCNL per il Settore gas-acqua vigente alla data di assunzione e la Legge italiana.

Torino, 8 settembre 2017

## ADDETTO DISTRIBUZIONE RETE

(ricerca di n° 6 candidati)

### ATTIVITÀ PREVISTA

Operaio che opera singolarmente o nella squadra addetta ai lavori di manutenzione sulla rete di distribuzione per riparazioni, allacciamenti, posa di condotte etc., anche in situazioni di emergenza.

Per questa figura potrà essere prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito; per tale ragione è richiesta la residenza ovvero il domicilio nel raggio di 50 Km. dalla sede di lavoro.

### REQUISITI

- ✓ Possesso di diploma professionale di operatore ad indirizzo idraulico (impiantistica idraulica ovvero manutenzione idraulica) o, in alternativa, precedente documentata esperienza di minimo 2 anni consecutivi nell'ambito della manutenzione/impiantistica idraulica
- ✓ Patente B
- ✓ Residenza/domicilio nel raggio max di 50 km. dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione

### COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- ✓ Possesso di uno dei seguenti titoli di studio ed il relativo punteggio di conseguimento:
  - Diploma professionale di operatore impiantista termoidraulico
  - Diploma professionale di operatore meccanico
  - Diploma di perito industriale indirizzo meccanico
- ✓ Precedente documentata esperienza in aziende di servizi a rete fisica (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua)

### TRATTAMENTO

Contratto di apprendistato professionalizzante

Durata dell'apprendistato: 30 mesi

Qualifica e livello di inquadramento finale: operaio liv. 2 CCNL per il Settore Gas-Acqua

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

Sede di lavoro: 3 candidati per le sedi di Torino  
1 candidati per la sede di Castiglione T.se (TO)  
2 candidati per la sede di Collegno (TO)

La Società si riserva comunque la facoltà di trasferire il lavoratore in altra sede nell'ambito del Gruppo.

## ADDETTO TURNISTA CONDUZIONE IMPIANTO DI DEPURAZIONE

(ricerca di n° 1 candidato)

### ATTIVITÀ PREVISTA

Operaio addetto alla sorveglianza dell'impianto o della porzione di impianto di competenza, controllandone i parametri di funzionamento ed eseguendo gli interventi di regolazione e manutenzione necessari al mantenimento o al ripristino delle normali condizioni di esercizio.

Per questa figura è previsto il lavoro su turni giornalieri anche notturni.

Per questa figura potrebbe essere prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito; per tale ragione è richiesta la residenza ovvero il domicilio nel raggio di 50 Km. dalla sede di lavoro.

### REQUISITI

- ✓ Possesso di diploma professionale di tecnico per la conduzione e la manutenzione di impianti automatizzati o, *in alternativa*, precedente documentata esperienza di minimo 2 anni consecutivi nell'ambito della manutenzione/impiantistica idraulica e/o automazione industriale
- ✓ Patente B
- ✓ Residenza/domicilio nel raggio max di 50 km. dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione

### COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- ✓ Possesso di uno dei seguenti titoli di studio ed il relativo punteggio di conseguimento:
  - Diploma professionale di tecnico per l'automazione industriale
  - Diploma professionale di tecnico di impianti termici
  - Diploma professionale ad indirizzo idraulico/termoidraulico
  - Diploma di perito industriale ad indirizzo meccanico
- ✓ Precedente documentata esperienza in aziende di servizi a rete fisica (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) ovvero di costruzione/manutenzione impiantistica

### TRATTAMENTO

Contratto di apprendistato professionalizzante

Durata dell'apprendistato: 30 mesi

Qualifica e livello di inquadramento finale: operaio liv. 2 CCNL per il Settore Gas-Acqua

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

Sede di lavoro: Castiglione T.se (TO)

La Società si riserva comunque la facoltà di trasferire il lavoratore in altra sede nell'ambito del Gruppo.