

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA RIF.TO 1-23

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI

N. 6 lavoratori di cui ai profili in allegato

In attuazione del Piano Industriale e nel rispetto del Regolamento Assunzioni 25/9/2009 – disponibile alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi che disciplina le modalità di accesso all'impiego c/o SMAT S.P.A. - è indetta una procedura di selezione per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di **n. 6 unità** secondo i profili riportati di seguito al presente Avviso.

Per alcuni profili è prevista l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante, contratto a tempo indeterminato finalizzato alla formazione ed all'occupazione dei giovani che costituisce quindi uno strumento privilegiato per costruire professionalità da inserire nell'organizzazione aziendale di SMAT.

Si precisa che l'uso, nel presente documento, del genere maschile è da intendersi riferito ai candidati ed alle candidate e risponde solo ad esigenze di semplicità linguistica.

Per accedere al contratto di apprendistato – laddove previsto – sarà necessario possedere alla data di assunzione un'età anagrafica compresa tra i 18 e i 29 anni ovvero di 17 anni se già in possesso del titolo richiesto (es. qualifica professionale).

La data di assunzione per tutte le n. 6 unità sarà fissata alla prima data utile dopo la conclusione della procedura selettiva e comunque entro e non oltre il 2/01/2024.

Le principali sedi di lavoro di SMAT nell'ambito della Città Metropolitana di Torino, ove non espressamente indicato nel profilo, sono consultabili alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi

Oggetto della selezione

Assunzione full time a tempo indeterminato con applicazione del C.C.N.L. Unico di settore Gas-Acqua vigente pro tempore, di:

- A. n. 1 INGEGNERE AMBIENTALE
- B. n. 2 INGEGNERI IDRAULICI
- C. n. 1 ADDETTO MOROSITÀ (*in contratto di apprendistato professionalizzante*)
- D. n. 1 ADDETTO INTERNAL AUDITING (*in contratto di apprendistato professionalizzante*)
- E. n. 1 ADDETTO CONDUZIONE E MANUTENZIONE IMPIANTI (*in contratto di apprendistato professionalizzante*)

I rispettivi profili sono riportati in allegato al presente Avviso di Selezione.

Normativa di riferimento

La selezione per le graduatorie in oggetto è disciplinata:

- a) dalle disposizioni del presente Avviso di Selezione
- b) dalla procedura prevista dal "Regolamento Assunzioni" di SMAT S.p.A. disponibile alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi
- c) dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti dei seguenti *requisiti generali*:

- età anagrafica non inferiore ai 18 anni e, laddove prevista la tipologia del contratto di apprendistato professionalizzante, è necessario possedere, alla data di assunzione un'età anagrafica compresa tra i 18 e i 29 anni ovvero di 17 anni se già in possesso del titolo richiesto (es. qualifica professionale);
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (art. 38, comma 1, D.Lgs 165/2001)
- familiari di cittadini di stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno permanente (art. 38 comma 1 del D.Lgs 165/2001);
- cittadini di paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, comma 3 bis del D.Lgs 165/2001)
- possesso della patente di guida italiana o di un paese della Comunità Europea di tipo "B" o superiore in corso di validità; considerata la possibilità che si candidino soggetti minorenni, in caso di superamento da parte di quest'ultimi della procedura selettiva, il candidato dovrà assumere, attraverso apposita scrittura da sottoscrivere all'atto dell'assunzione dinanzi alla Commissione Giudicatrice, l'impegno a conseguire la patente di guida tipo B entro e non oltre sei mesi dal raggiungimento della maggiore età. L'assolvimento di tale impegno è considerato essenziale ai fini della prosecuzione del contratto e pertanto l'Azienda, in caso di mancato assolvimento di tale impegno, si riserva, trascorsi i predetti sei mesi, di risolvere il rapporto di lavoro ai sensi di legge;
- idoneità sanitaria alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione; l'idoneità sarà accertata a conclusione della procedura selettiva, tramite visita medica di idoneità alla mansione specifica. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima; qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo si procederà attingendo alla graduatoria definitiva;
- godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge, fatta salva l'indicazione delle ragioni dell'eventuale mancato godimento;
- inesistenza di misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi del servizio militare di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985.

Sono altresì richiesti i seguenti *requisiti specifici*:

- possesso del titolo di studio previsto nel rispettivo profilo.
Nella valutazione dei titoli sarà considerato quello richiesto di grado superiore; titoli non espressamente richiesti – anche se di grado superiore, *non* saranno considerati.

Nei casi di titoli equipollenti da quelli indicati, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

L'equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione al concorso dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e s.m.i., attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano. Il candidato in luogo della predetta dichiarazione potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata;

- costituiranno titolo preferenziale, con attribuzione di specifici punteggi aggiuntivi, il possesso di quanto indicato nello specifico profilo.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e devono permanere alla data effettiva di assunzione.

Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite la piattaforma dedicata disponibile (di seguito "Piattaforma") alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi alla quale si potrà accedere tramite Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o attraverso apposita procedura di registrazione.

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria candidatura il candidato, una volta effettuato l'accesso in Piattaforma, dovrà aprire la sezione "candidatura", compilare tutti i campi obbligatori ed allegare quanto richiesto pena l'impossibilità di inviare la candidatura.

Una volta completati tutti i campi il candidato potrà inviare la domanda di partecipazione cliccando sul pulsante "sottoporti candidatura".

Dopo aver sottoposto la propria candidatura si verrà indirizzati alla pagina "comunicazioni" dove il candidato troverà la domanda di partecipazione generata come documento pdf. La domanda di partecipazione andrà firmata ed allegata alla piattaforma tramite apposita sezione ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute.

Una volta compilata la domanda, i candidati riceveranno una e-mail avente ad oggetto "Candidatura da completare" e contenente le indicazioni per il corretto completamento della stessa.

Solo dopo aver concluso correttamente il processo di candidatura attraverso la sottoscrizione e il caricamento in piattaforma della domanda di partecipazione i candidati riceveranno una seconda e-mail di conferma da intendersi quale attestazione dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione. La corretta allegazione della domanda firmata nella apposita sezione della piattaforma (pulsante "Allega la tua domanda di selezione firmata") è richiesta a pena di esclusione.

All'interno della propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati

tramite il comando “Invia comunicazione o richiesta”. La risposta alle richieste pervenute sarà inviata esclusivamente nei giorni feriali, entro 72 ore dalla ricezione, ad eccezione dei giorni dal 14 al 18 agosto in cui il servizio è sospeso; tutte le comunicazioni pervenute durante il periodo di sospensione del servizio saranno gestite nei giorni immediatamente successivi secondo l’ordine di ricezione dei messaggi.

L’esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove. Ad ogni candidato che avrà presentato la propria domanda di partecipazione all’interno della piattaforma sarà assegnato un codice numerico riportato anche sul frontespizio della domanda che potrà essere utilizzato per eventuali comunicazioni/pubblicazioni senza che siano resi noti i dati personali dei candidati.

La compilazione e l’invio telematico della domanda dovranno avvenire entro e non oltre il **termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 25/9/2023**. Dopo tale termine di scadenza non saranno più consentiti né l’inserimento né la modifica dei dati della domanda.

La piattaforma utilizzata ha ottenuto la qualificazione SaaS (Software as a service) dall’Agenzia per l’Italia Digitale (AgID), a garanzia che i servizi forniti rispondano a criteri di affidabilità e sicurezza considerati necessari per i servizi digitali pubblici.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, si dovrà indicare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 445/2000 e s.m.i., tra le altre, le informazioni che seguono. Il candidato è consapevole che in caso di falsa dichiarazione saranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale e che, ai sensi dell’art. 75 del citato D.P.R. 445/2000 e s.m.i., decadrà dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera:

- il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita ed il proprio codice fiscale;
- la residenza/domicilio, il recapito telefonico, anche cellulare, ed eventuale altro recapito;
- l’indirizzo di posta elettronica che potrà essere utilizzato per le comunicazioni;
- l’eventuale condizione di disabile di cui alla L. 68/99, indicando la categoria di appartenenza;
- il titolo di studio posseduto;
- il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all’Unione Europea;
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- l’assenza di misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
- la propria condizione rispetto a condanne penali e provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- il possesso della patente di guida B o superiore;
- di avere un’adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini stranieri);
- la presa visione del “Regolamento assunzioni” di SMAT, nonché la conoscenza ed accettazione delle clausole del presente avviso;
- la presa visione ed integrale accettazione delle norme contenute nel Codice Etico aziendale consultabile alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi

- l'impegno a stabilire la propria residenza/domicilio nel raggio dei Km. previsti dalla sede di lavoro nel caso in cui si superasse tutto l'iter di selezione in relazione al fatto che per la figura ricercata potrà essere prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito;
- l'assenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi della vigente normativa in tema di privacy anche da parte di soggetti Terzi incaricati;
- di non aver svolto, negli ultimi 36 mesi, alcun tipo di incarico professionale e di non aver intrapreso alcuna attività economica per conto di Pubbliche Amministrazioni coinvolte in procedimenti amministrativi (contrattuali o meno) o giudiziari, comportanti vantaggi per SMAT S.p.A., ai sensi dell'art. 21 del d.lgs 39/2013 e dell'art. 53, c. 16-ter del d.lgs. 165/2001 (revolving doors);
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, ove previsti per legge.

I candidati dovranno altresì allegare alla domanda, sempre attraverso la piattaforma dedicata ed esclusivamente in formato .pdf i seguenti documenti:

- il curriculum vitae (*utilizzando preferibilmente il modello del formato europeo*);
- un documento d'identità in corso di validità;
- patente di guida in corso di validità;
- il documento attestante il titolo di studio richiesto (e l'eventuale dichiarazione di equivalenza/equipollenza del titolo di studio posseduto);
- eventuale ulteriore documentazione relativa ai titoli preferenziali dichiarati (*facoltativo*)

La domanda di partecipazione alla selezione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso e nel CCNL Gas-Acqua, disponibili alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

Commissione di selezione – comunicazione ai candidati

La Commissione di selezione, è nominata con successivo provvedimento sulla base di quanto previsto dal Regolamento Assunzioni 25/9/2009 disponibile alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi

La Commissione di selezione, qualora non individuabili tra gli esperti di materia, si avvale di componenti aggiuntivi per la verifica, durante la prova di esame, della conoscenza della lingua inglese e della conoscenza di sistemi informatici ovvero di specifiche applicazioni.

Tutte le informazioni e le comunicazioni inerenti la procedura di selezione saranno rese note ai candidati tramite la piattaforma accessibile dalla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi e avranno valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

Modalità di selezione

La selezione prevede una fase di valutazione dei titoli e una fase selettiva che consta di due prove, una prova scritta e una prova orale, salvo ove diversamente indicato.

Qualora i candidati ammessi alla selezione siano in numero elevato, la società si riserva di procedere con una prova preselettiva diretta ad accertare la base teorica di conoscenze del candidato attraverso la somministrazione di quesiti a risposta multipla.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di documento di riconoscimento valido (es. carta d'identità o patente di guida);

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta i soli candidati che, in base agli elementi contenuti nella domanda, risultino in possesso dei requisiti richiesti e - in caso di prova preselettiva - abbiano superato il relativo test.

La convocazione alle prove sarà comunicata nella pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi almeno 15 giorni di calendario prima della data dello svolgimento delle prove stesse.

La prova scritta prevedrà la somministrazione di quesiti volti a verificare le capacità di logica/ragionamento del candidato, la capacità di contestualizzare questioni specifiche legate al profilo in relazione ai requisiti attitudinali e professionali, alle conoscenze e alle competenze richieste, oltreché nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (rif.to D.Lgs 81/08 e s.m.i.) e principali fondamenti del CCNL per il settore gas-acqua, reperibile alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi. Il punteggio costituirà criterio di accesso alla prova successiva. Saranno ammessi alla prova orale/pratica per ogni figura i primi 25 classificati più *ex aequo* che abbiano conseguito il punteggio minimo indicato.

La prova orale verterà sugli argomenti della prova scritta e sulla trattazione di tematiche a contenuto tecnico-professionale con l'obiettivo di valutare le conoscenze relative alle materie oggetto dell'attività prevista. Durante la prova potranno altresì essere somministrati ulteriori test attitudinali o psico-attitudinali atti a valutare una o più attitudini del candidato.

Tutte le prove, così come la discussione dei contenuti del curriculum vitae del candidato, hanno la finalità di evidenziare il maggior livello di qualificazione, idoneità e attitudine nell'esercizio delle funzioni richieste. Nel corso della prova orale potranno altresì essere accertate minime capacità manuali richieste per il ruolo di candidatura anche ove non prevista una specifica prova pratica.

La prova pratica, ove prevista, prevede la somministrazione di più test finalizzati a verificare le capacità manuali ed operative di base che caratterizzano la mansione.

Tutte le prove saranno valutate da una Commissione Giudicatrice nominata nel rispetto del Regolamento Assunzioni e dovranno assicurare uniformità nella somministrazione e nei punteggi.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove, quale che sia la causa, sarà considerata atto di rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione.

Commissione giudicatrice e valutazione

La Commissione è nominata a norma dell'art. 21 del vigente "Regolamento assunzioni" di SMAT.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, comprese le decisioni sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Alla Commissione Giudicatrice compete il compito della predisposizione dei criteri di valutazione dei titoli, la predisposizione e valutazione delle prove e la formulazione della graduatoria finale della selezione.

I risultati delle varie fasi di selezione saranno espressi in centesimi.

Saranno ammessi alla prova scritta i candidati che nella valutazione dei titoli otterranno:

- il punteggio minimo di 10/20mi per le posizioni in contratto di apprendistato
- il punteggio minimo di 14/20mi per le restanti posizioni

A seguire i candidati dovranno ottenere i seguenti punteggi minimi:

- punteggio minimo di 28/40mi nella prova scritta
- punteggio minimo di 28/40mi nella prova orale (in caso di punteggio massimo pari a 40 punti)
- punteggio minimo di 14/20mi nella prova orale (in caso di punteggio massimo pari a 20 punti)
- punteggio minimo di 75/100mi complessivi per essere inclusi nelle graduatorie degli idonei.

La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi conseguiti nelle prove previste e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Alle prove saranno attribuiti i seguenti *punteggi massimi*:

- prova scritta: 40 punti
- prova orale: 40 punti per i profili per i quali non è prevista la prova pratica
20 punti per i profili per i quali è prevista la prova pratica
- prova pratica: 20 punti (ove prevista)
- valutazione titoli: 20 punti

Graduatoria finale – Assunzione in servizio

Espletate le prove d'esame e valutati i titoli, la Commissione formerà la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, il punteggio riportato nelle due prove d'esame con il punteggio conseguito nella valutazione del cv e dei titoli.

Solo i candidati che otterranno il punteggio minimo finale di 75/100mi potranno essere inclusi nella graduatoria finale di merito che verrà pubblicata sul sito alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi.

I vincitori della selezione, prima di essere ammessi in servizio, saranno sottoposti agli accertamenti sanitari previsti, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

Saranno assunti solo i candidati che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile dei sanitari designati dalla Società, risulteranno idonei.

Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti eventualmente autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.

La Società si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare la selezione pubblica di cui al presente avviso, se lo riterrà opportuno o necessario nel proprio interesse, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Dell'avvenuta proroga sarà data comunicazione con le stesse modalità di diffusione dell'avviso, mentre della revoca sarà data diretta comunicazione a ciascun concorrente.

La graduatoria finale avrà una validità di 24 mesi dalla data di pubblicazione ed è fatta salva la possibilità di utilizzarla anche per altre tipologie contrattuali (es. assunzioni a tempo determinato, etc.) ovvero con un differente trattamento normativo.

La graduatoria finale potrà inoltre essere utilizzata anche per assunzioni in Società del Gruppo SMAT nel rispetto delle medesime condizioni previste nel presente Avviso.

La data di assunzione per tutte le n. 6 unità oggetto del presente Avviso di Selezione sarà fissata alla prima data utile dopo la conclusione della procedura selettiva e comunque entro e non oltre il 2/01/2024.

Costituzione del rapporto di lavoro

Ai candidati dichiarati vincitori ed al personale utilmente collocato nella graduatoria che assuma servizio secondo le tipologie contrattuali previste, è corrisposto il trattamento economico definito dal CCNL all'atto dell'assunzione per il livello di inquadramento definito.

Il predetto personale viene formalmente convocato per procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro. Il contratto non viene stipulato se chi regolarmente invitato non si presenti, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. Sarà altresì richiesta la documentazione da presentare ai fini dell'accesso all'impiego. È comunque fatta salva la facoltà della Società di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. In caso di falsa dichiarazione sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Disposizioni finali

Tutti i dati personali di cui la Società sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale privacy.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Chiarimenti, informazioni e segnalazioni

Per eventuali chiarimenti e informazioni i candidati dovranno utilizzare esclusivamente l'area dedicata della piattaforma.

Eventuali richieste inoltrate ad indirizzo e-mail differente da quello sopra indicato non saranno prese in carico.

Il presente avviso di selezione è disponibile alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi

Si evidenzia altresì che alla pagina web www.smatorino.it/altri-contenuti è consultabile la procedura *whistleblowing*, misura di prevenzione della corruzione e delle violazioni di disposizioni normative nazionali ed europee, incoraggiando e tutelando tutti coloro che - nell'interesse all'integrità della Società - intendano segnalare condotte illecite.

Norme finali

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il "Regolamento assunzioni" in vigore, il CCNL per il Settore gas-acqua vigente alla data di assunzione e la Legge italiana.

INGEGNERE AMBIENTALE

ATTIVITÀ PREVISTA

Si riportano di seguito le principali mansioni:

- ✓ gestione dei processi e degli impianti di potabilizzazione delle acque superficiali e/o di falda destinate al consumo umano e delle relative reti di distribuzione;
- ✓ gestione delle reti di collettamento fognario, dei processi e degli impianti di depurazione delle acque reflue urbane;
- ✓ conduzione e manutenzione degli impianti e delle reti del servizio idrico integrato, fornendo supporto alle direzioni lavori degli appalti funzionali a tali attività;
- ✓ analisi delle criticità dei processi e degli impianti del servizio idrico integrato, perseguendo l'obiettivo del miglioramento continuo in termini di qualità del servizio, qualità dell'acqua erogata, efficienza energetica e tutela/sostenibilità ambientale.

Per questa figura potrebbe essere prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito; per tale ragione è richiesta la residenza ovvero il domicilio nel raggio di 50 km dalla sede di lavoro.

REQUISITI

- ✓ Laurea magistrale in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio ovvero appartenenti alle classi delle lauree magistrali LM35;
- ✓ patente B;
- ✓ residenza/domicilio nel raggio max di 50 km dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione.

COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- ✓ punteggio di laurea;
- ✓ conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della libera professione;
- ✓ possesso dell'abilitazione CSP/CSE;
- ✓ precedente documentata esperienza di minimo 6 mesi consecutivi all'interno di società di ingegneria, studi di progettazione, gestori idrici, enti di gestione d'ambito;
- ✓ precedente documentata esperienza di minimo 6 mesi consecutivi nell'ambito della gestione/conduzione/manutenzione di impianti industriali.
- ✓ possesso di attestazioni formative inerenti software GIS.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Qualifica e livello di inquadramento: impiegato liv. 6 CCNL per il Settore Gas-Acqua

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

INGEGNERE IDRAULICO

ATTIVITÀ PREVISTA

Si riportano di seguito le principali mansioni:

- ✓ pianificazione e progettazione degli interventi di realizzazione, manutenzione ordinaria e straordinaria delle opere idrauliche;
- ✓ predisposizione di documenti tecnici e contrattuali necessari all'esecuzione dei lavori di pertinenza;
- ✓ elaborazione del piano pluriennale della ricerca sistematica delle perdite di rete;
- ✓ modellizzazione della rete di distribuzione;
- ✓ redazione e aggiornamento dei progetti di gestione del sistema idrico integrato;
- ✓ coordinamento delle attività relative agli studi sulle opere;
- ✓ definizione delle metodologie per l'elaborazione dei dati e per l'interpretazione dei processi idrologici.

Per questa figura potrebbe essere prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito; per tale ragione è richiesta la residenza ovvero il domicilio nel raggio di 50 Km dalla sede di lavoro

REQUISITI

- ✓ laurea magistrale in ingegneria civile, classe di laurea LM23,
- ✓ aver conseguito almeno 30 CFU nelle classi ICAR/01 e ICAR/02 considerando l'intero ciclo di studi universitario;
- ✓ patente B;
- ✓ residenza/domicilio nel raggio max di 50 km dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione.

COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- ✓ punteggio di laurea;
- ✓ aver conseguito almeno 45 CFU nelle classi ICAR/01 e ICAR/02 considerando l'intero ciclo di studi universitario;
- ✓ conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della libera professione;
- ✓ possesso dell'abilitazione CSP/CSE;
- ✓ precedente documentata esperienza di minimo 6 mesi consecutivi all'interno di società di ingegneria, studi di progettazione, gestori idrici, enti di gestione;
- ✓ possesso di attestazioni formative inerenti: software di modellazione matematica di reti acquedottistiche o fognarie, software GIS.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Qualifica e livello di inquadramento: impiegato liv. 6 CCNL per il Settore Gas-Acqua

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

ADDETTO MOROSITÀ (in contratto di apprendistato professionalizzante)

ATTIVITÀ PREVISTA

Si riportano di seguito le principali mansioni:

- ✓ analisi e gestione delle informazioni relative a reclami/attività in ambito CRM;
- ✓ gestione stragiudiziale dei crediti;
- ✓ gestione rapporti con società di recupero crediti;
- ✓ gestione dei contatti e della corrispondenza con gli utenti morosi;
- ✓ supporto attività per pratiche conciliazioni ARERA.

REQUISITI

- ✓ laurea di primo livello ad indirizzo giuridico
- ✓ patente B

COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- ✓ punteggio di laurea di primo livello;
- ✓ possesso di laurea magistrale ad indirizzo giuridico;
- ✓ attestato formativo sul pacchetto OFFICE;
- ✓ precedente documentata esperienza di minimo 6 mesi consecutivi nell'ambito del recupero del credito

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Contratto di apprendistato professionalizzante

Durata dell'apprendistato: 30 mesi

Qualifica e livello di inquadramento: impiegato liv. 4 CCNL per il Settore Gas-Acqua

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

ADDETTO INTERNAL AUDITING (in contratto di apprendistato professionalizzante)

ATTIVITÀ PREVISTA

Si riportano di seguito le principali mansioni:

- ✓ supporto nello svolgimento di audit di compliance del modello di organizzazione, gestione e controllo aziendale D.Lgs. 231/01 e del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- ✓ verifiche pre-audit su bilancio d'esercizio, consolidato e di regolazione;
- ✓ supporto predisposizione documentazione per organi di controllo;
- ✓ supporto per esame deliberazioni ARERA con simulazioni ed analisi impatti economico finanziari;
- ✓ supporto nella redazione di piani economico finanziari pluriennali.

REQUISITI

- ✓ Laurea magistrale appartenente alle classi LM77 o LM31
- ✓ Patente B

COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- ✓ punteggio di laurea;
- ✓ precedente documentata esperienza di minimo 6 mesi consecutivi in società di revisione, società di consulenza finanziaria, internal auditing o pianificazione e controllo di gestione all'interno di società strutturate;
- ✓ possesso di attestazioni formative inerenti i principi contabili internazionali, controllo interno e gestione dei rischi, redazione di Business Plan.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Contratto di apprendistato professionalizzante

Durata dell'apprendistato: 30 mesi

Qualifica e livello di inquadramento: impiegato liv. 5 CCNL per il Settore Gas-Acqua

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

ADDETTO CONDUZIONE E MANUTENZIONE IMPIANTI in contratto di apprendistato professionalizzante

ATTIVITÀ PREVISTA

Si riportano di seguito le principali mansioni:

- ✓ sorveglianza e manutenzione dell'impianto o della porzione di impianto di competenza;
- ✓ controllo dei parametri di funzionamento dell'impianto;
- ✓ esecuzione degli interventi di regolazione e manutenzione necessari al mantenimento o al ripristino delle normali condizioni di esercizio.

Sarà prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito; per tale ragione è richiesta la residenza ovvero il domicilio nel raggio di 50 Km dalla sede di lavoro.

Per questa figura potrebbe essere previsto il lavoro su turni giornalieri anche notturni.

REQUISITI

- ✓ possesso di diploma di perito industriale a indirizzo chimico o diploma in gestione delle acque e risanamento ambientale o, *in alternativa*, precedente documentata esperienza di minimo 2 anni consecutivi nell'ambito della manutenzione/impiantistica idraulica e/o automazione industriale e/o come tecnico addetto alla conduzione e manutenzione di impianti industriali;
- ✓ patente B;
- ✓ residenza/domicilio nel raggio max di 50 km dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione.

COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- ✓ punteggio di diploma
- ✓ possesso di uno dei seguenti titoli di studio con indicazione del relativo punteggio di conseguimento:
 - diploma professionale di tecnico per l'automazione industriale
 - diploma professionale di tecnico di impianti termici
 - diploma professionale ad indirizzo idraulico/termoidraulico
 - diploma di perito industriale ad indirizzo meccanico/automazione;
- ✓ precedente documentata esperienza in aziende di servizi a rete fisica (a titolo esemplificativo distribuzione gas, acqua) ovvero di costruzione/manutenzione impiantistica.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Contratto di apprendistato professionalizzante

Durata dell'apprendistato: 36 mesi

Qualifica e livello di inquadramento: operaio liv. 3 CCNL per il Settore Gas-Acqua

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio