

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA RIF.TO 1-24

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI

N. 2 RICERCATORI

In attuazione del Piano Industriale e nel rispetto del Regolamento Assunzioni 25/9/2009 – disponibile alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi che disciplina le modalità di accesso all'impiego c/o SMAT S.P.A. - è indetta una procedura di selezione per titoli ed esame, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di **n. 2 ricercatori** secondo i profili riportati di seguito al presente Avviso da inserire presso il Centro Ricerche SMAT.

Si precisa che l'uso, nel presente documento, del genere maschile è da intendersi riferito ai candidati ed alle candidate e risponde solo ad esigenze di semplicità linguistica.

La data di assunzione per le n. 2 unità sarà fissata al termine della procedura di selezione.

Oggetto della selezione

Assunzione full time a tempo indeterminato con applicazione del C.C.N.L. Unico di settore Gas-Acqua vigente pro tempore, di:

- A. n. 1 RICERCATORE AREA CHIMICA E BIOTECNOLOGICA
- B. n. 1 RICERCATORE AREA INFORMATICA

I rispettivi profili sono riportati in allegato al presente Avviso di Selezione.

Normativa di riferimento

La selezione per le graduatorie in oggetto è disciplinata:

- a) dalle disposizioni del presente Avviso di Selezione
- b) dalla procedura prevista dal "Regolamento Assunzioni" di SMAT S.p.A. disponibile alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi
- c) dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti dei seguenti *requisiti generali*:

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (art. 38, comma 1, D.Lgs 165/2001)
- familiari di cittadini di stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38 comma 1 del D.Lgs 165/2001);
- cittadini di paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, comma 3 bis del D.Lgs 165/2001)
- possesso della patente di guida italiana o di un paese della Comunità Europea di tipo "B" o superiore in corso di validità;

- idoneità sanitaria alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione; l' idoneità sarà accertata a conclusione della procedura selettiva, tramite visita medica di idoneità alla mansione specifica. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima; qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo si procederà attingendo alla graduatoria definitiva;
- godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge, fatta salva l'indicazione delle ragioni dell'eventuale mancato godimento;
- inesistenza di misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi del servizio militare di leva per i candidati di genere maschile nati prima del 31 dicembre 1985.

Sono altresì richiesti i seguenti *requisiti specifici*:

- possesso del titolo di studio previsto nel rispettivo profilo.
Nei casi di titoli equipollenti da quelli indicati, sarà cura del candidato provare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.
L'equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione al concorso dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e s.m.i., attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano. Il candidato in luogo della predetta dichiarazione potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata;
- costituiranno titolo preferenziale, con attribuzione di specifici punteggi aggiuntivi, il possesso di quanto indicato nello specifico profilo.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e devono permanere alla data effettiva di assunzione.

Modalità di presentazione della domanda.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite la piattaforma dedicata disponibile (di seguito "Piattaforma") alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi alla quale si potrà accedere tramite Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o attraverso apposita procedura di registrazione.

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria candidatura il candidato, una volta effettuato l'accesso in Piattaforma, dovrà aprire la sezione "candidatura", compilare tutti i campi obbligatori ed allegare quanto richiesto pena l'impossibilità di inviare la candidatura.

Una volta completati tutti i campi il candidato potrà inviare la domanda di partecipazione cliccando sul pulsante "sottoporti candidatura".

Dopo aver sottoposto la propria candidatura si verrà indirizzati alla pagina "comunicazioni" dove il candidato troverà la domanda di partecipazione generata come documento pdf. La domanda di partecipazione andrà firmata ed allegata alla piattaforma tramite apposita sezione ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute.

Una volta compilata la domanda, i candidati riceveranno una e-mail avente ad oggetto “Candidatura da completare” e contenente le indicazioni per il corretto completamento della stessa.

Solo dopo aver concluso correttamente il processo di candidatura attraverso la sottoscrizione e il caricamento in piattaforma della domanda di partecipazione i candidati riceveranno una seconda e-mail di conferma da intendersi quale attestazione dell’avvenuta ricezione della domanda di partecipazione. La corretta allegazione della domanda firmata nella apposita sezione della piattaforma (pulsante “Allega la tua domanda di selezione firmata”) è richiesta a pena di esclusione.

All’interno della propria area riservata, nella sezione “Comunicazioni”, i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati tramite il comando “Invia comunicazione o richiesta”.

L’esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove. Ad ogni candidato che avrà presentato la propria domanda di partecipazione all’interno della piattaforma sarà assegnato un codice numerico riportato anche sul frontespizio della domanda che potrà essere utilizzato per eventuali comunicazioni/pubblicazioni senza che siano resi noti i dati personali dei candidati.

La compilazione e l’invio telematico della domanda dovranno avvenire entro e non oltre il **termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 28/03/2024**. Dopo tale termine di scadenza non saranno più consentiti né l’inserimento né la modifica dei dati della domanda.

La piattaforma utilizzata ha ottenuto la qualificazione SaaS (Software as a service) dall’Agenzia per l’Italia Digitale (AgID), a garanzia che i servizi forniti rispondano a criteri di affidabilità e sicurezza considerati necessari per i servizi digitali pubblici.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, si dovrà indicare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 445/2000 e s.m.i., tra le altre, le informazioni che seguono. Il candidato è consapevole che in caso di falsa dichiarazione saranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale e che, ai sensi dell’art. 75 del citato D.P.R. 445/2000 e s.m.i., decadrà dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera:

- il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita ed il proprio codice fiscale;
- la residenza/domicilio, il recapito telefonico, anche cellulare, ed eventuale altro recapito;
- l’indirizzo di posta elettronica che potrà essere utilizzato per le comunicazioni;
- l’eventuale condizione di disabile di cui alla L. 68/99, indicando la categoria di appartenenza;
- il titolo di studio posseduto;
- il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all’Unione Europea;
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- l’assenza di misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
- la propria condizione rispetto a condanne penali e provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- il possesso della patente di guida B o superiore;
- di avere un’adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini stranieri);

- di avere una buona conoscenza della lingua inglese (livello minimo B2 del quadro comune europeo di riferimento);
- la presa visione del “Regolamento assunzioni” di SMAT, nonché la conoscenza ed accettazione delle clausole del presente avviso;
- la presa visione ed integrale accettazione delle norme contenute nel Codice Etico aziendale consultabile alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi
- l’assenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi della vigente normativa in tema di privacy anche da parte di soggetti Terzi incaricati;
- di non aver svolto, negli ultimi 36 mesi, alcun tipo di incarico professionale e di non aver intrapreso alcuna attività economica per conto di Pubbliche Amministrazioni coinvolte in procedimenti amministrativi (contrattuali o meno) o giudiziari, comportanti vantaggi per SMAT S.p.A., ai sensi dell’art. 21 del d.lgs 39/2013 e dell’art. 53, c. 16-ter del d.lgs. 165/2001 (revolving doors).

I candidati dovranno altresì allegare alla domanda, sempre attraverso la piattaforma dedicata ed esclusivamente in formato .pdf i seguenti documenti:

- il curriculum vitae (*utilizzando preferibilmente il modello del formato europeo*);
- un documento d’identità in corso di validità;
- il documento attestante il titolo di studio richiesto (e l’eventuale dichiarazione di equivalenza/equipollenza del titolo di studio posseduto).

La domanda di partecipazione alla selezione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso e nel CCNL Gas-Acqua, disponibili alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

Commissione di selezione e comunicazione ai candidati

La Commissione di selezione, è nominata con successivo provvedimento sulla base di quanto previsto dal Regolamento Assunzioni 25/9/2009 disponibile alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi

Alla Commissione è demandato l’espletamento di ogni attività inerente alla selezione, comprese le decisioni sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

La Commissione di selezione, qualora non individuabili tra gli esperti di materia, si avvale di componenti aggiuntivi per la verifica, durante la prova di esame, della conoscenza della lingua inglese e della conoscenza di sistemi informatici ovvero di specifiche applicazioni.

Tutte le informazioni e le comunicazioni inerenti la procedura di selezione - incluse quelle relative alle convocazioni alle prove d’esame e valutazioni - saranno rese note ai candidati (in forma anonima attraverso l’utilizzo del codice attribuito in fase di registrazione) alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

Modalità di selezione

La selezione è per titoli ed esame.

La Commissione valuterà i candidati in base ai seguenti criteri:

- 1) votazioni di Laurea triennale e di Laurea specialistica (punteggio max conseguibile: 15 p.ti)

2) titoli accademici e professionali (punteggio max conseguibile: 20 p.ti), quali:

- Dottorati di Ricerca;
- Diplomi di Perfezionamento e Master;
- attività di ricerca documentata (es. coordinamento o partecipazione a progetti di ricerca nazionali o internazionali);
- esperienze lavorative connesse con l'attività di ricerca (es. gestione amministrativa di progetti europei);
- altri titoli ritenuti utili ai fini della selezione (es. lettere di presentazione di esperti accademici italiani o stranieri).

3) pubblicazioni scientifiche (punteggio max conseguibile: 15 p.ti), valutate in base a:

- originalità ed innovatività della produzione scientifica e sua congruenza con il settore scientifico disciplinare per il quale è bandita la selezione;
- apporto individuale del candidato.

Il punteggio massimo conseguibile in base ai titoli sarà quindi 50 p.ti.

Successivamente alla valutazione dei titoli si svolgerà la prova d'esame.

Saranno ammessi alla prova d'esame solo i candidati che avranno conseguito un punteggio in base ai titoli non inferiore a 20 p.ti.

L'esame sarà teso ad accertare e verificare l'attitudine del candidato allo svolgimento di attività di ricerca concernenti le tematiche citate nel profilo, nonché in generale le relative conoscenze teoriche e il grado di conoscenza della lingua inglese orale e scritta.

Il punteggio massimo conseguibile in base alla prova d'esame sarà 50 p.ti.

I candidati dovranno presentarsi all'esame muniti di documento di riconoscimento valido (es. carta d'identità o patente di guida);

La convocazione all'esame sarà comunicata, attraverso la piattaforma dedicata almeno 15 giorni di calendario prima della data dello svolgimento della prova stessa.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per l'esame, quale che sia la causa, sarà considerata atto di rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione.

Graduatoria finale – Assunzione in servizio

A conclusione dell'iter selettivo per titoli ed esame, la Commissione formerà la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e nella prova d'esame.

Solo i candidati che otterranno il punteggio minimo finale di 75/100mi potranno essere inclusi nella graduatoria finale di merito che verrà pubblicata sul sito alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi.

I vincitori della selezione, prima di essere ammessi in servizio, saranno sottoposti agli accertamenti sanitari previsti, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

Saranno assunti solo i candidati che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile dei sanitari designati dalla Società, risulteranno idonei.

Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti eventualmente autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.

La Società si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare la selezione pubblica di cui al presente avviso, se lo riterrà opportuno o necessario nel proprio interesse, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Dell'avvenuta proroga sarà data comunicazione con le stesse modalità di diffusione dell'avviso, mentre della revoca sarà data diretta comunicazione a ciascun concorrente.

La graduatoria finale avrà una validità di 24 mesi dalla data di pubblicazione ed è fatta salva la possibilità di utilizzarla anche per altre tipologie contrattuali (es. assunzioni a tempo determinato, etc.) ovvero con un differente trattamento normativo (es. contratto di apprendistato).

La graduatoria finale potrà inoltre essere utilizzata anche per assunzioni in Società del Gruppo SMAT nel rispetto delle medesime condizioni previste nel presente Avviso.

Costituzione del rapporto di lavoro

Ai candidati dichiarati vincitori ed al personale idoneo utilmente collocato nella graduatoria che assuma servizio secondo le tipologie contrattuali previste, è corrisposto il trattamento economico definito dal CCNL all'atto dell'assunzione per il livello di inquadramento definito.

Il predetto personale viene formalmente convocato per procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro. Il contratto non viene stipulato se chi regolarmente invitato non si presenti, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. Sarà altresì richiesta la documentazione da presentare ai fini dell'accesso all'impiego. È comunque fatta salva la facoltà della Società di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. In caso di falsa dichiarazione sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Disposizioni finali

Tutti i dati personali di cui la Società sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale privacy.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Chiarimenti, informazioni e segnalazioni

Per eventuali chiarimenti e informazioni i candidati dovranno utilizzare esclusivamente l'area dedicata della piattaforma.

Eventuali richieste inoltrate ad indirizzo e-mail differente da quello sopra indicato *non saranno prese in carico*.

Il presente avviso di selezione è disponibile alla pagina web www.smatorino.it/lavora-con-noi
Si evidenzia altresì che alla pagina web www.smatorino.it/altri-contenuti è consultabile la procedura *whistleblowing*, misura di prevenzione della corruzione e delle violazioni di disposizioni normative nazionali ed europee, incoraggiando e tutelando tutti coloro che - nell'interesse all'integrità della Società - intendano segnalare condotte illecite.

Norme finali

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il "Regolamento assunzioni" in vigore, il CCNL per il Settore gas-acqua vigente alla data di assunzione e la Legge italiana.

RICERCATORE – AREA INFORMATICA

ATTIVITÀ PREVISTA

Il ricercatore sarà impegnato in attività di ricerca applicata che indicativamente verteranno sulle seguenti tematiche, declinate per la propria area di competenza:

- ✓ analisi, gestione, ottimizzazione e modellazione di dati ispettivi e manutentivi aziendali – big data analytics,
- ✓ sviluppo di modelli predittivi applicando strumenti di advanced analytics e intelligenza artificiale
- ✓ messa a punto di sistemi di controllo dati e costruzione di indicatori
- ✓ ottimizzazione gestionale delle reti di acquedotto e fognatura in termini di continuità del servizio, qualità dell'acqua, risparmio delle risorse idriche e riduzione del rischio di sversamenti o allagamenti;
- ✓ trattamenti convenzionali e innovativi per la potabilizzazione e la depurazione, anche alla luce dei cambiamenti climatici;
- ✓ ricerca e trattamento degli inquinanti emergenti nelle acque potabili e nelle acque reflue;
- ✓ risparmio energetico e delle risorse, riuso delle acque reflue, minimizzazione e riuso dei rifiuti/sottoprodotti dei processi;
- ✓ sviluppo di sensori innovativi per parametri quali-quantitativi, trasferimento dati con sistemi wireless, analisi e modellazione di dati relativi ai processi gestiti, alle attività operative o a fenomeni ambientali.

REQUISITI

- ✓ laurea specialistica classi LM-18 (Informatica), LM-32 (Ingegneria Informatica) o titoli equivalenti, conseguita con punteggio non inferiore a 105/110;
- ✓ buona conoscenza della lingua inglese (livello minimo B2 del quadro comune europeo di riferimento);
- ✓ patente B.

COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- ✓ punteggio di laurea se superiore a 105/110;
- ✓ il possesso di titoli accademici e professionali con relativo elenco, datato e firmato, quali:
 - dottorati di ricerca;
 - diplomi di perfezionamento e master;
 - attività di ricerca documentata (es. coordinamento o partecipazione a progetti di ricerca nazionali o internazionali);
 - esperienze lavorative connesse con l'attività di ricerca (es. gestione amministrativa di progetti europei);
 - altri titoli ritenuti utili ai fini della selezione (es. lettere di presentazione di esperti accademici italiani o stranieri);
- ✓ pubblicazioni scientifiche, pubblicate o accettate per la pubblicazione alla data di scadenza dell'Avviso di Selezione, riportanti il nome degli autori, il titolo, la data e il riferimento di pubblicazione (le pubblicazioni che il candidato intende presentare debbono essere in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000), che saranno valutate in relazione a:
 - originalità ed innovatività della produzione scientifica e sua congruenza con il settore scientifico disciplinare per il quale è bandita la selezione;
 - apporto individuale del candidato.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Qualifica e livello di inquadramento: impiegato liv. 6 CCNL per il Settore Gas-Acqua
Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

RICERCATORE – AREA CHIMICA / BIOTECNOLOGICA

ATTIVITÀ PREVISTA

Il ricercatore sarà impegnato in attività di ricerca applicata che indicativamente verteranno sulle seguenti tematiche, declinate per la propria area di competenza:

- ✓ ottimizzazione gestionale delle reti di acquedotto e fognatura in termini di continuità del servizio, qualità dell'acqua, risparmio delle risorse idriche e riduzione del rischio di sversamenti o allagamenti;
- ✓ trattamenti convenzionali e innovativi per la potabilizzazione e la depurazione, anche alla luce dei cambiamenti climatici;
- ✓ ricerca e trattamento degli inquinanti emergenti nelle acque potabili e nelle acque reflue;
- ✓ risparmio energetico e delle risorse, riuso delle acque reflue, minimizzazione e riuso dei rifiuti/sottoprodotti dei processi;
- ✓ sviluppo di sensori e tecniche analitiche innovative per parametri quali-quantitativi, trasferimento dati con sistemi wireless, analisi e modellazione di dati relativi ai processi gestiti, alle attività operative o a fenomeni ambientali.

REQUISITI

- ✓ laurea specialistica classi LM-54 (Scienze Chimiche), LM-71 (Scienze e tecnologie della chimica industriale), LM-53 (Ingegneria dei materiali), LM-8 (Biotecnologie industriali) o titoli equivalenti, conseguita con punteggio non inferiore a 105/110;
- ✓ buona conoscenza della lingua inglese (livello minimo B2 del quadro comune europeo di riferimento);
- ✓ patente B.

COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- ✓ punteggio di laurea se superiore a 105/110;
- ✓ il possesso di titoli accademici e professionali con relativo elenco, datato e firmato, quali:
 - dottorati di ricerca;
 - diplomi di perfezionamento e master;
 - attività di ricerca documentata (es. coordinamento o partecipazione a progetti di ricerca nazionali o internazionali);
 - esperienze lavorative connesse con l'attività di ricerca (es. gestione amministrativa di progetti europei);
 - altri titoli ritenuti utili ai fini della selezione (es. lettere di presentazione di esperti accademici italiani o stranieri);
- ✓ pubblicazioni scientifiche, pubblicate o accettate per la pubblicazione alla data di scadenza dell'Avviso di Selezione, riportanti il nome degli autori, il titolo, la data e il riferimento di pubblicazione (le pubblicazioni che il candidato intende presentare debbono essere in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000), che saranno valutate in relazione a:
 - originalità ed innovatività della produzione scientifica e sua congruenza con il settore scientifico disciplinare per il quale è bandita la selezione;
 - apporto individuale del candidato.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Qualifica e livello di inquadramento: impiegato liv. 6 CCNL per il Settore Gas-Acqua

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizi